



Offre d'emploi

Technicien(ne) aux ressources humaines

Poste régulier à temps partiel
Entrée en fonction : Immédiate

Le Collège Stanislas est fier d'engager tous ses élèves, de la maternelle à l'entrée à l'université, dans leur développement global en vue de leur permettre de développer le potentiel qu'ils ont en eux et de devenir des acteurs positifs pour la société de demain

Un environnement humain, dynamique et stimulant

Pourquoi choisir le Collège Stanislas ?

- Une institution renommée avec une mission éducative ambitieuse ;
- Un programme de développement professionnel offrant de nombreuses opportunités de formations et perspectives de croissance ;
- Un milieu de travail où les initiatives professionnelles sont soutenues et encouragées ;
- Un environnement multiculturel et inclusif regroupant plus de 50 nationalités avec possibilité de prendre part aux activités sociales et s'impliquer dans une foule de comités ;
- L'appartenance au réseau AEFÉ, regroupant plus de 500 lycées français à travers le monde et à la FEEP, regroupant les établissements d'enseignements privés du Québec, donnant accès à des formations, des échanges et des opportunités de co-développement.

Vos défis au quotidien

Offrir un soutien administratif à la coordonnatrice ou coordonnateur des ressources humaines dans la mise en œuvre des activités liées à la dotation, à la santé et sécurité au travail, ainsi qu'à l'application de la convention collective, pour le personnel du primaire et des autres services relevant de la coordonnatrice ou coordonnateur RH.

1. Recrutement et intégration du personnel

- Participe au processus de recrutement :
 - Trie les candidatures en s'assurant de la conformité des qualifications requises et de l'authenticité des documents soumis.
 - Réalise des entrevues téléphoniques de présélection.
 - Peut être appelée à participer à la 2^e entrevue, à la demande de la coordonnatrice.
 - Organise les évaluations ou tests, au besoin.
 - Vérifie les antécédents judiciaires et les références professionnelles.
- Rédige les contrats de travail.
- Crée et met à jour les dossiers du personnel dans les systèmes internes (COBA, Z).
- Crée les billets TI pour les demandes d'accès des nouvelles personnes embauchées.
- Prépare le plan d'accueil et d'intégration en collaboration avec la coordonnatrice.
- Réalise la présentation du PowerPoint d'accueil aux nouvelles personnes embauchées et émet les cartes d'accès.
- Rédige l'avis de nomination de la nouvelle personne embauchée.

2. Gestion administrative des ressources humaines

- Rédige diverses communications administratives liées à la gestion du personnel, et fait le suivi selon l'échéancier établi, incluant notamment :
 - Les attestations d'emploi ;
 - Les lettres de suivi de congés (CST, CATD) ;
 - Les lettres relatives à l'acquisition de la permanence, au non-réengagement et aux mises à pied temporaires.
- Tient à jour les dossiers numériques du personnel (Z et COBA), incluant les permis de travail et les autorisations d'enseignement.
- Transmet aux gestionnaires, selon l'échéancier établi, les courriels de suivi des périodes de probation.
- Assure la saisie des incidents de santé et sécurité auprès de la CNESST.
- Met à jour les formulaires internes utilisés par le service des ressources humaines.
- Participe à la mise à jour des contenus RH diffusés sur les plateformes numériques (portail RH, infolettre).

Lieu de travail :

Montréal (Outremont)

Conditions de travail :

- Poste régulier à temps partiel
- **Horaire : 24 heures par semaine**
- Salaire annuel pour un poste à temps plein de 37,5h : 47 405,51\$ à 73 296,08\$ - au prorata selon la charge de travail.

Avantages offerts :

- La participation à un régime d'assurances collectives complet (incluant l'Assurance médico-dentaire), l'accès à la télémédecine et un programme d'aide aux employés et à la famille ;
- Un généreux régime de congés annuels et de santé ;
- 5 semaines de vacances (au prorata) + 2 semaines pendant la fermeture des Fêtes ;
- 13 jours fériés ;
- **L'inscription au régime de retraite à prestation déterminée (RREGOP) ;**
- Un lieu de travail à deux pas d'une station de métro situé dans un quartier dynamique à proximité d'une variété de restaurants et de terrasses.

Comment postuler :

En soumettant votre curriculum vitae ainsi que, votre lettre de motivation par courriel à l'adresse recrutement@stanislas.qc.ca suivante :

Date limite pour postuler :

3 octobre 2025

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la loi, soit les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Nous vous remercions par avance de l'intérêt que vous portez au Collège, cependant seules les personnes retenues seront contactées.

- Envoie les factures aux membres du personnel en invalidité, en lien avec leur régime d'assurance collective.

3. Gestion des départs du personnel

- Prépare les attestations de démission et autres documents administratifs nécessaires lors des départs du personnel.
- Ferme le dossier employé dans COBA et Z conformément aux délais de traitement liés à la paie.
- Crée les billets TI requis lors des départs pour assurer la désactivation des accès et la récupération du matériel.

4. Tâches connexes :

- Accomplit toute autre tâche en lien avec son rôle, à la demande de la coordonnatrice.

Qualifications requises

- Cet emploi requiert un diplôme d'études collégiales en technique administrative ou toute autre formation pertinente.
- Une expérience minimum de 2 ans dans un poste similaire ;

Habilités requises

- Maîtrise de la suite Office,
- Connaissance d'un système de paie (COBA souhaitable)
- Connaissance d'un système intégré de GRH, un atout,
- Organisation et rigueur,
- Aptitude à gérer de l'information confidentielle avec discrétion,
- Bonne communication interpersonnelle.

Note : Les candidats ayant complété leurs études hors Québec ou Canada sont responsables de fournir une évaluation comparative des études effectuées à l'étranger, émise par le MIFI, en pièce jointe à leur candidature.

Lieu de travail :

Montréal (Outremont)

Conditions de travail :

- Poste régulier à temps partiel
- **Horaire : 24 heures par semaine**
- Salaire annuel pour un poste à temps plein de 37,5h : 47 405,51\$ à 73 296,08\$ - au prorata selon la charge de travail.

Avantages offerts :

- La participation à un régime d'assurances collectives complet (incluant l'Assurance médico-dentaire), l'accès à la télémédecine et un programme d'aide aux employés et à la famille ;
- Un généreux régime de congés annuels et de santé ;
- 5 semaines de vacances (au prorata) + 2 semaines pendant la fermeture des Fêtes ;
- 13 jours fériés ;
- L'inscription au régime de retraite à prestation déterminée (RREGOP) ;
- Un lieu de travail à deux pas d'une station de métro situé dans un quartier dynamique à proximité d'une variété de restaurants et de terrasses.

Comment postuler :

En soumettant votre curriculum vitae ainsi que, votre lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante :

recrutement@stanislas.qc.ca.

Date limite pour postuler :

3 octobre 2025

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes visées par la loi, soit les femmes, les minorités ethniques, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

Nous vous remercions par avance de l'intérêt que vous portez au Collège, cependant seules les personnes retenues seront contactées.